

Beurteilungsbogen
in dem Verfahren zur Feststellung der Bewährung in der selbständigen und eigenverantwortlichen Ausübung des Pfarrdienstes
von Pastor:innen auf Probe

| Beurteilungsbogen I <input type="checkbox"/> | | Beurteilungsbogen II <input type="checkbox"/> | | Beurteilungsbogen (weiteres Gespräch) <input type="checkbox"/> | | Gespräch geführt am: _____ | |
|----------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--|
| Pastor:in a. P. | Name | Vorname | Geburtsdatum | | | Geburtsort | |
| BEURTEILUNGSIHALT | | | | EINZELBEURTEILUNG | | | |
| Kompetenzfeld | Anforderungsprofil | Anforderungskriterien (beispielhaft!) | A) keinerlei Bedenken | B) Entwicklungs- bedarf | C) derzeit nicht ausreichend | Bemerkungen / Fortbildungshinweise / Verabredungen (z. B. FEA) | |
| Fach- und Leitungs-Kompetenz | Gestaltung von Gottesdiensten | Verstehbarkeit der Predigt, angemessene Sprache, sichere liturgische Haltung, theologische Reflexionsfähigkeit | | | | | |
| | Gestaltung von Amtshandlungen | Angemessenheit von Gestaltung und Ansprache | | | | | |
| | Seelsorgliche Fähigkeit | Vertrauenswürdigkeit der Person, Verschwiegenheit, Zuwendungsfähigkeit im notwendigen Maß vorhanden | | | | | |
| | Gestaltung des Unterrichts | Didaktisch-methodische Planung und Durchführung des Unterrichts | | | | | |
| | Leitung von Gruppen | Vermag Sach- und Beziehungsebene in ausreichendem Maß zu berücksichtigen | | | | | |
| | Gemeindeleitung | Die notwendige Balance zwischen Sensibilität für Bestehendes, Offenheit für Gestaltungsinteressen anderer und eigenem Gestaltungswillen ist vorhanden | | | | | |
| | Verwaltung | Überblick, Zusammenarbeit mit Kirchenkreisamt, Sensibilität für Fragestellungen | | | | | |
| | Pflege der Fachkompetenz | Treibt für die Praxis theologische Selbststudien und ist zur Wahrnehmung von Fortbildungsangeboten bereit | | | | | |
| Soziale und kommunikative Kompetenz | Kontaktfreudigkeit | Ist erreichbar und lässt andere erkennen, dass er/sie für sie zugänglich ist | | | | | |
| | Kommunikationsfähigkeit | Ist bereit zuzuhören, nimmt Gehörtes sachgemäß wahr, hat aktiv Anteil am Aufbau von Kommunikation | | | | | |
| | Kooperationsfähigkeit | Fähigkeit zur Konsensorientierung, vertritt eine eigene sachliche Position im Dialog mit anderen | | | | | |

| Kompetenzfeld | Anforderungsprofil | Anforderungskriterien (beispielhaft!) | A) keinerlei Bedenken | B) Entwicklungs- bedarf | C) derzeit nicht ausreichend | Bemerkungen / Fortbildungshinweise / Verabredungen (z. B. FEA) |
|---------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| | Teamfähigkeit | Kann mit anderen zusammenarbeiten | | | | |
| | Konfliktverhalten | Kann in Konfliktfällen hilfreich (klärend, deeskalierend) agieren | | | | |
| | Kritikfähigkeit | Kann Kritik annehmen und zeigt Bereitschaft sie umzusetzen | | | | |
| | Führung der Mitarbeitenden | Geht angemessen mit Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen um | | | | |
| Personale Kompetenz | Leistungswille | Ist grundsätzlich bereit zur Übernahme von Aufgaben | | | | |
| | Belastbarkeit | Ist physisch und psychisch den Aufgaben gewachsen | | | | |
| | Zielorientierung | Bringt gestellte Aufgaben in angemessener Zeit zum Abschluss | | | | |
| | Lernbereitschaft | Ist bereit Neues aufzunehmen, zeigt Sensibilität für Fragestellungen | | | | |
| | Öffentlicher Auftritt | Tritt in der Öffentlichkeit situationsangemessen auf | | | | |
| | Selbstorganisation | Kann mit Vorgaben an Zeit und Aufgaben in befriedigendem Maße strukturiert umgehen | | | | |
| | Identifikationsbereitschaft mit dem Beruf | Lässt erkennen, dass er/sie den Pfarrberuf mit spürbarer innerer Beteiligung ausfüllt | | | | |
| | Frustrationstoleranz | Kann mit negativem Erfolg angemessen umgehen | | | | |
| | Sicherung des Wohlbefindens und der Zufriedenheit | Achtet, soweit erkennbar, in ausreichendem Maß auf Freizeitausgleich und Pflege privater Sozialbeziehungen | | | | |

Gesamtbeurteilung zur Bewährung für den pfarramtlichen Dienst auf der Grundlage des Gesprächs vom: _____ **Name** _____

Bitte nur diese Seite an das Landeskirchenamt weiterleiten! _____ **Pastor:in auf Probe:** _____

| Kompetenzfeld | Bewährungsfeststellung | Bemerkungen / besondere Hinweise |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------|
| Fach- und Leitungs-kompetenz | A) keinerlei Bedenken | |
| | B) Es besteht noch Entwicklungsbedarf | |
| | C) Zurzeit nicht ausreichend vorhanden | |
| Soziale und kommunikative Kompetenz | A) keinerlei Bedenken | |
| | B) Es besteht noch Entwicklungsbedarf | |
| | C) Zurzeit nicht ausreichend vorhanden | |
| Personale Kompetenz | A) keinerlei Bedenken | |
| | B) Es besteht noch Entwicklungsbedarf | |
| | C) Zurzeit nicht ausreichend vorhanden | |
| Besonders Hervorzuhebendes | - - | |

Zur Kenntnis genommen:

Ort/Datum _____ **Unterschrift (Superintendent:in)** _____ **Unterschrift (Pastor:in auf Probe)** _____